

## ご挨拶

弊社は、新経営体制への移行を数年来段階的に進めてまいりましたが、このたび体制移行が完了し、創業38年目となる本年度を新体制元年としてスタートする運びとなりました。

1986年1月の創業から37年。

この間、世界も日本も、そして社会環境も、また企業経営のあり方もすっかり変転を遂げました。

新しい時代にふさわしい経営コンサルティング・サービスの創造に、創業を知らない清新な新世代リーダーたちが挑みます。

歴史を通じて培ってきたCDIならではのコンサルティングの伝統の上に、若い経営陣がどのような革新的創造を加え、斬新で価値ある貢献をさせて頂けるか、クライアントの皆さまには、新生CDIをどうか変わらず見守って頂けますよう心よりお願い申し上げます。

創業世代のしんがりであった私自身は、CDI社内のすべての役職を退任し、グループの片隅に小さな小屋のような会社(CDI Human Capital)を立てて、庭先からCDIの発展を見届けつつ、コンサルティングの枠を広げる新たな仕事にチャレンジして参る所存です。

これまで長きにわたる皆さまのご厚情には感謝のしようもございませんが、どうか今後も引き続き、新生CDIともども、ご指導・ご鞭撻をお願いできましたらこの上なく幸いです。

2023年1月

株式会社コーポレートディレクション

前代表取締役 石井 光太郎

## 変わりて変わらぬ 変わらず変わる

私共コーポレートディレクション(CDI)は、1986年1月の創業以来、様々な経営課題に直面するクライアント企業や依頼主の皆様との対話を重ねて参りました。

一人一人の依頼主の瞳の奥に宿る熱い信念と深い悩みを前にして、経営コンサルタントとしての役割を全うできているかと自問する日々を送る次第です。平素の御支援ならびに御鞭撻を心より御礼申し上げます。

私共の活動の個別テーマとしては、既存事業改革、新事業開発(コンサルティング&共同事業開発)、海外(アジア)展開など多岐に亘りますが、それらを織り込んだ中長期的な事業と事業体(組織・人材)の経営指針の刷新が共通した大テーマとして通底しているように思われます。また、その動機としては「自分の会社は変わらなければならない」という依頼主の強い(直観的な)危機感と期待感があるように実感しています。

未来は常に不確かで霧に覆われているものですが、近年その霧は濃さを増しているように思われます。来たる変化をいち早く察知し、「**変えること**」「**変えぬこと**」を峻別したうえでの創造的な発想と思いついた決断が、社会にも、企業にも、個人にも、よりいっそう求められるフェイズに入っているということでしょうか。

経営コンサルティングファームは、人材が唯一の資産です。いわゆる“プロフェッショナル/専門家”と呼ばれる職業群に含まれながらも、国家資格のようなもので定義されていないのが“経営コンサルタント”です。後ろ盾がなく常に足元が揺れていると言えますが、一方で、どこまでも自由であるとも言えます。それゆえ、揺るがぬ矜持を胸にしながらも、時代の先を見据えながらしなやかに変容し続けなければなりません。

そのような原則も踏まえ、このたび私共CDIの経営メンバーが新しく就任いたしました。昨今の経営コンサルティングファームとしては若い経営チームではございますが、だからこそ、未来に向けたクライアント企業の変革の“企画分室”や“Change Agent”あるいは“別働隊”や“協働隊”として、総力を尽くす所存です。

「**変わりて変わらぬ**」「**変わらず変わる**」CDIを、今後とも宜しくお願い申し上げます。

### 経営会議メンバー

マネージングディレクター  
代表取締役

小川 達大

マネージングディレクター  
経営会議議長

米倉 淳一郎

マネージングディレクター

占部 伸一郎

マネージングディレクター

是枝 邦洋

マネージングディレクター

津川 弘行

マネージングディレクター

藤本 隆介

マネージングプリンシパル

芳賀 正輝